

南昌市人力资源和社会保障局

洪人社发〔2022〕267号

关于推荐首届江西省就业见习标杆单位的通知

各县区（开发区）人力资源和社会保障局、湾里管理局人社办：

为深入实施百万就业见习岗位募集计划，进一步宣传见习单位履行社会责任的良好形象，引领更多青年和用人单位主动参与就业见习，根据《关于实施江西省就业见习岗位募集计划的通知》（赣人社字〔2022〕183号）、市人社局等十部门《关于实施南昌市就业见习岗位募集计划的通知》（洪人社发〔2022〕142号）有关要求，拟于近期开展首届江西省就业见习标杆单位推荐活动，有关事项通知如下。

一、推荐对象

从各县区报送的见习单位中择优选取就业见习工作有特色、有亮点、做得好的见习单位，参加首届江西省就业见习标杆单位评选。



二、推荐标准

1. 近 2 年经营状况良好，具有较强的社会责任感，见习制度健全，见习活动规范，按时足额发放见习补贴，按规定为见习人员办理人身意外伤害保险。

2. 见习补贴资金申报材料真实、完整，无冒领、虚领等问题。

3. 注重见习人员培养培育，建立实行了规范的带教制度，多种形式开展“传帮带”。

4. 当年能提供数量较多的见习岗位，岗位信息真实准确，且见习岗位质量较高。

5. 当年接收见习人数 10 人及以上，见习人员留用率 30% 以上的单位。

6. 建立实行了规范的见习管理制度，见习台账制度清晰完整，在见习管理方面具有表率作用。

7. 建立实行见习毕业生考核鉴定制度，对见习期满的见习毕业生有考核鉴定和书面见习证明。

8. 重视见习人员权益保障，积极提高见习人员的基本生活补助金额，以及相关福利待遇。

9. 见习方面获得过省级以上的荣誉、表彰、宣传的。

10. 遵守人社部门有关就业见习规定的其他事项。

三、活动安排

（一）各县区推荐

各县区人社局负责组织本辖区内就业见习单位开展推荐工作，



填写《南昌市 2022 年就业见习标杆单位推荐表》(附件 2)《见习单位就业见习工作开展情况》(附件 3)《见习单位 2022 年接收见习人员花名册》(附件 4)《南昌市 2022 年就业见习标杆单位推荐汇总表》(附件 5),并于 2022 年 12 月 31 日前将盖章的纸质材料(一式三份)和电子版报送市就创中心。

(二) 筛选核实

市就创中心集中组织对推荐的见习单位进行评估。

(三) 宣传激励

对推荐评选为江西省就业见习标杆单位的予下列激励:

1. 予以通报表扬。
2. 择优推荐参加国家就业见习示范单位评选。
3. 运用“报、屏、网、端”等资源 and 平台进行宣传。
4. 当年的见习补贴标准由最低工资标准的 80%提高到 100%。

四、工作要求

(一) 认真组织实施。开展见习标杆单位评选,有利于宣传就业见习标杆单位积极履行社会责任的良好形象,提升开展见习活动的积极性,各县区要高度重视,认真做好推荐工作。

(二) 严格择优推荐。各县区要按照“突出实效、优中选优”的原则,对照标准,择优推荐一批组织管理水平高、具有范引领作用的就业见习单位进行宣传。

(三) 扩大社会影响。各县区要通过此次活动,多渠道宣传就业见习政策,多方式宣传见习标杆单位,积极引导更多用人单位



位主动参与就业见习计划，持续扩大就业见习社会知晓度和影响力。

联系人：市就业创业服务中心 喻丹妮

电 话：0791-83805628

邮 箱：1158101486@qq.com

- 附件：1. 各县区推荐数量表
2. 南昌市 2022 年就业见习标杆单位推荐表
3. 见习单位就业见习工作开展情况
4. 见习单位 2022 年接收见习人员花名册
5. 南昌市 2022 年就业见习标杆单位推荐汇总表

南昌市人力资源和社会保障局

2022年1月9日



附件 1

各县区推荐数量表

序号	地市	数量
1	市本级	1
2	南昌县	2
3	进贤县	1
4	安义县	1
5	东湖区	1
6	西湖区	1
7	青云谱区	1
8	青山湖区	1
9	新建区	1
10	红谷滩区	1
11	高新区	2
12	经开区	2
13	湾里管理局	1
合计		16



附件 2

南昌市 2022 年就业见习标杆单位推荐表

单位名称			
单位地址			
单位性质		所属行业	
联系人		部门及职务	
手机		电子邮箱	
2022 年就业见习工作基本情况			
提供见习岗位 (个)			
招收见习人员 (人)			
留用见习人员 (人)			
见习留用率 (%)			
见习单位情况简介	内容包括近 2 年来的经营状况、发展水平、获得荣誉、吸纳就业等, 特别是招收留用高校毕业生和失业青年情况等介绍。(1000 字以内)		
申报单位自评意见	(单位公章) 年 月 日		
设县区就业部门 推荐意见	(单位公章) 年 月 日		



见习单位就业见习工作开展情况

一、开展见习工作的主要做法

二、取得的成效

三、下一步工作计划

具体包含：见习管理制度建设落实情况、见习岗位开发、见习人员培训培养、见习人员待遇、见习人员招收和留用情况。

（3000 字以内）



附件 4

见习单位 2022 年接收见习人员花名册

填报日期： 年 月 日

填报单位：（盖章）

序号	姓名	见习人员类别	身份证号	毕业学校	学历层次	见习起止年月	是否留用
1							
2							
3							
4							
5							
.....							

填写说明：见习人员类别，包含离校两年内未就业高校毕业生、失业青年（16-24 岁）。



附件 5

南昌市 2022 年就业见习标杆单位推荐汇总表

填报单位：(盖章)

填报日期： 年 月 日

序号	见习单位名称	所属 县区	单位性质	2022 年 见习岗位数量 (单位：个)	2022 年 接收见习人员 (单位：人)	今年来 期满留用人数 (单位：人)	2022 年发放 见习补贴金额 (单位：万 元)
1							
2							
3							
4							
5							

填写说明：单位性质，包含机关/事业单位/企业/社会团体组织。



南昌市人力资源和社会保障局办公室

2022年11月9日印发

